

在公司2018年党风廉政建设和反腐败工作会议上的讲话

朱 广 侠

(2018年2月7日)

同志们：

刚才，我传达了中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议上两位领导的讲话精神，白峰书记作了公司 2018 年党风廉政建设和反腐败工作报告，对公司 2018 年党风廉政建设和反腐败工作进行了全面部署，我完全赞同。公司目前发展势头良好，市场营销指标稳步攀升，但是公司仍处于十分困难的时期，尤其是营业收入、“两金”、带息负债、资产负债率等指标亟待打破瓶颈。公司管理着近 4000 名职工，30 余家分子公司，100 多个在建项目，党风廉政建设责任尤为重大。下面我具体强调四点意见：

一、主要领导必须以身作则，以上率下。

习近平总书记多次强调，“打铁还需自身硬”，“从严治党，关键是要抓住领导干部这个‘关键少数’”。各单位的主要领导长期在企业执政，你的思想就是企业的思想，你的方向就是企业的方向，你的举止言行影响着一大批员工，肩负的责任重大。如果主要领导不能率先垂范，企业就会出现問題。在座的都是主管级以上的干部，现在领导不好当，二冶集团的领导更不好当，不讲究点水平，没有点方法，没

有点担当，不能率先垂范，在群众中就站不稳脚，就不会长久执政。

主要领导要带头讲廉洁，讲责任，讲担当。领导干部廉洁上出了问题，不仅会给企业造成重大危害，也会给自身和家人带来危害。有些单位的领导干部任职时间比较长，在项目上、市场上摸爬滚打、东挡西杀，廉洁风险很大。特别是主要领导如果不检点，就容易形成窝案、串案，形成塌方式的腐败。不管是哪一级领导干部出现腐败问题，发现一个，撤职一个，查办一个。领导干部要进一步强化责任担当意识，时刻把纪律和规矩挺在前面，从严、从实、从细抓好党风廉政建设和反腐败工作。

主要领导要彻底改变自身的作风。各单位“一把手”面临长期执政的考验，必须提高民主作风和集体决策水平，科学决策、民主决策，确保任何决策都经得起阳光照射，经得起时间和历史检验。任何单位都不能搞“独立王国”，也不要遮遮掩掩，要从体制机制上解决公司长期发展的问题。主要领导要习惯接受监督，在监督下成长，严格按照中央的要求，履职尽责尽责，把企业业绩抓好，把干部队伍带好，干干净净做事，出色地完成党交给的事业。

二、廉政建设要抓住重点问题和重点环节，以改革促作风转变见实效。

党风廉政建设是一项系统建设，要以发展的眼光和改革的方式来加以促进。公司将长期重点关注亏损的单位、长期

闹不团结的单位、长期占用资金的项目、长期应收账款收不回来的项目。对这些问题单位和问题项目，该问责的，就要严肃问责。领导干部做决策就必须终身负责，给企业造成损失的，必须承担历史性责任。公司领导要组织力量专门研究，绝不能让快速发展的经营业绩掩盖本质问题和本质风险。下一步公司将狠抓重点问题和重点环节：

一是要加强案件查办力度，坚持有案必查、有腐必惩，始终保持惩治腐败的高压态势。从公司党委开展的重点检查情况看，各级党委党风廉政建设和反腐败工作形势依然严峻，全面从严治党责任在许多方面还没有落实落地，与上级的要求、与员工的期望相比，还存在一定差距，对此，我们必须要有清醒的认识。比如：有的单位基层党组织建设和管党治党责任不到位；有的领导干部违反“三重一大”决策制度违规决策，给企业带来巨大资金风险；有的领导干部亲友参与企业内工程分包、物资采购、劳务分包、招标投标、设备推荐、设备选型谋取私利；有的领导干部虚增工程量套现，违规设立使用“小金库”；有的领导干部与民营企业违规合作交易，利益输送、损公肥私；有的领导干部公车私用、违规收受礼品礼金；有的领导干部在十八大后依然存在违规报销各类业务招待费用、烟和高档酒费用、娱乐场所费用等违反中央“八项规定”精神的问题，等等，这些发生在重点领域、关键环节的腐败问题，以及侵害职工群众利益的不正之风，公司必须要狠抓狠刹！

二是要强化干部作风建设，尤其是工作作风转变，彻底改变过去的惯性思维和陈俗陋习。二冶集团是以施工业务为主的企业，点多、线长、面广，项目类型复杂，管理跨度长、难度大，干部队伍基础相对较弱，通过上一次中冶党委巡察组巡察结果来看，反映出不少生产经营管理中的问题，其根本问题就是干部的作风问题。公司现在依然有一些同志认识上不去、言行不一，依然有一些不正之风和腐败行为，我们长期处于施工环境，和形形色色的人都要打交道，在长期交往的过程中染上了一些坏的习惯和毛病，稍不留神就容易出现問題，如果再用过去的惯性思维去考虑问题，什么都不在乎，什么都无所谓，认为自己什么都能摆平，那么就会跌大跟头。有些领导干部认为自己年龄将近退休了、职位够高了、工资也比较可观了，就渐渐丧失了努力工作的动力，分内的事情能推脱就推脱，不愿主动承担责任，上班晚来早归，周末也从不见其加班的身影，只顾着牌桌上、饭桌上的小圈子，只想着自己温馨的小家，却忘记了自己职工的小家，忘记了二冶集团这个大家，殊不知就是这样思想上、行动上，懒作为、不作为的工作作风，才是让人最为痛恨、对公司最为严重的腐败！因此，这种俗风陋习必须根除，必须迅速改变。

下一步，公司要继续落实中央“八项规定”精神，做到标准不降、要求不松、措施不减、氛围不淡，紧盯内部相互走访和宴请、公款吃喝、过节送礼等老问题。各级党委必须逐级担负起全面从严治党责任，党委书记作为第一责任人，

不仅要把好自身关，还要带好队伍，既要对党负责，对本单位的政治生态负责，也要对干部作风建设负责，其他班子成员也要履行好“一岗双责”，把全面从严治党的要求和公司党委的部署体现到其分管领域。

三是要严格财务管理。财务管理是现代企业经营运行的一大核心，是“企业之重器”，是公司资金的总闸门、财务风险的总关口，各级财务部门如果掺杂着私心，就决不是“小偷小摸”的问题，是动摇企业根本的重大问题。当前，公司财务管理方面频频出现风险隐患，资金监管出现“猫鼠一家”，“以物抵债”暗拿回扣，甚至是公司明令禁止设立使用的“小金库”也时有发生，公司财务制度建设和基础工作虽然有了一定改观，但“宽松软”“灯下黑”等现象还不同程度存在，这其中有体制机制急需完善的问题，但说到底还是人出了问题！公司除了要做好财务风险防控和处置，加强薄弱环节监管外，更需要在治本上下功夫，在关键节点上把好用人关，坚决铲除滋生各类财务风险的土壤，实现财务监管全覆盖、无缝隙、零风险。

四是要严把用人关，让成事不足、败事有余的“掐尖儿”者没有舞台。“掐尖”文化是像我们二冶这样的老牌国有企业共有的通病，“木秀于林风必摧之”、“枪打出头鸟”这些都是这一文化的具体体现。近两年，公司进一步强化了干部队伍建设工作，打造了中层和主管级两个后备干部库，一批有才能的、年轻的职工走上了干部岗位，做出了一定业绩，

但是在这些干部的身边却出现了一些不和谐的声音，说他们“不过是动动嘴皮子，讨领导的好，没什么了不起！”，这些不和谐的声音折射出了公司中普遍存在的“掐尖儿”现象。在一些单位，勤勉敬业的员工取得了比较大的成绩，总有人不是“羡慕”，而是“嫉妒恨”，不仅嘴巴上“吃不到葡萄说葡萄酸”，而且在行动上处心积虑想要“掐掉这个尖子”。爱“掐尖”的人往往有三种：一种是“老油条”型，这种人在同一个单位待的时间长，长期混日子，他们见不得别人做出成绩，因为那样会让自己的庸懒散、不作为暴露无遗；第二种是“眼高手低”型，这种人既想被领导重视，却偏偏拿不出能让领导欣赏的业绩，与“先进”一对比相形见绌，由此心生怨恨；第三种是“心胸狭隘”型，这种人就是大家熟知的“小人”，一言以蔽之，就是见不得别人比自己强、比自己好。“掐尖”之风不加遏制，便会贻害无穷。须知，见不得、不接受别人拔尖，往往不是出于见贤思齐之心，而是嫉贤妒能、欲求“把人拉下马”的心理平衡。从现实情况来看，“掐尖”者虽然成事的能力不行，但“败事”的能量却很惊人，听凭其传流言、进谗言，就会导致“众口铄金，积毁销骨”，让想干事、能干事的人“被打击”“很受伤”，长此以往，就会演变为“劣币驱逐良币”，对干部队伍杀伤力很大。对表现出“掐尖”言行的人，其所在单位的领导要旗帜鲜明、敢抓敢管，该批评教育的就要严正批评、严肃教育，对屡教不改、造成不良影响的可采取更有力的处理手段，决不能在

态度上暧昧不明、在行动上软弱无力。同时，要坚持正确的用人导向，通过体制机制改革和制度创新，把好干部、优秀人才选出来、用起来，坚持“用人看品质，提拔看业绩”的原则，让能者上、庸者下、劣者汰，压缩“掐尖”等心态不正者的生存空间和滋生土壤，形成风清气正、人心思进、争优创先的干事创业氛围。

五是要强化链条节点管理，让纪检监察工作在企业管理中发挥实效。公司将进一步发挥纪检监察作用，企业生产经营的方方面面和各个环节，如招标采购、物资采购、资金管理、市场协调、工程分包等，都离不开纪检监察。这些环节要规范流程，减少“跑冒滴漏”，要有效地防范经营风险，充分考虑决策风险，不断提升经营管理水平。

六是要加大应收账款清欠和治理亏损企业、亏损项目的工作力度。2018年，公司要进一步加大清欠领导小组的工作力度，二级公司的“一把手”更是要抓好这项工作，是谁的责任，谁签的合同，都要问责，这就是要动真格，收不上钱来，就是要看看，到底是你们的“官位”值钱，还是给公司造成的损失重要？在这个问题上决不能含糊，清理债权债务，防控风险，把应收账款收上来，这项工作以后要常态化，各级清欠小组机构也要逐步常态化，定期通报。我们有的单位3年以上的应收账款那么多，班子成员就应该要认真研究解决，是谁干的项目，谁就要加快解决。二冶集团一定要形成一个良好的风气，损坏了企业的利益的人，人人唾弃，谁损

害了企业的利益，坑害了企业的利益，就让他没有生存的空间。为什么说纪检监察工作越来越重要？这表面上都是项目管理问题，实际在很大程度上都是党风廉政建设的问题！

七是要坚定不移地推进集中采购。对这点大家认识程度要有新的提高，招标采购的根本目的就是要降低成本，就是要堵塞“跑冒滴漏”，这也是党风廉政建设的问题，这是阳光工程，透明工程，公开工程。

以上七项工作都是要大力推动改革的，都是用改革的办法去解决问题。在全力推进公司各项改革的同时，要更加注重改革的系统性、整体性、协同性，各项改革举措要体现惩治和预防腐败的要求，与防范腐败同步考虑、同步部署、同步实施，堵塞一切可能出现腐败的漏洞，切实将上级关于反腐倡廉建设的新要求贯穿于企业改革发展的各个环节。

三、努力打造风清气正的发展环境和清廉有为的干部团队。

打造风清气正的良好发展环境。一方面坚决按党中央要求，保持惩治腐败的高压态势，让领导干部作风和形象焕然一新，以新的思想、新的境界、新的面貌努力干事，保持企业稳健增长；另一方面也要惩治造谣生事、颠倒是非、内外勾结的“内鬼”，树正气才能刹歪风，要把公司的内部环境营造好。领导班子必须要团结、必须要和谐，领导干部要讲修养、讲境界，不要背后耍手段、玩阴谋，有意见要坦诚交流、互相包容，最终达到团结的目的。

打造清廉有为的干部队伍。领导干部**一要**清正廉洁，坚决守住法纪底线，始终保持政治定力，自觉净化生活圈、社交圈和朋友圈，不结小团伙，远离小圈子，做到修身慎行、怀德自重，防止歪风邪气近身附体，做清正廉洁的干净人。**二要**治企有方、有责有为，按照“冶金建设国家队、基本建设主力军、新兴产业领跑者，长期坚持走高技术建设之路”的战略定位，抢抓机遇谋发展，以市场为导向，促进企业转型，实现企业质量更高、效益更好的可持续发展。

四、全面推进从严治党、从严治企，高度重视企业反腐败工作，为公司快速发展保驾护航

公司的持续健康发展的核心在于党的领导，关键在于全面从严治党，从严治企。从严治企是要企业走得更稳，走得更快，走得更健康，不是要禁锢大家的思想和手脚，是鼓励大家干事创业。我们要做好表率，全面落实党风廉政建设责任制，认真抓好中冶集团的巡视整改，持之以恒落实中央“八项规定”要求，要求别人做到的自己首先做到，要求别人不做的自己坚决不做，以上率下，一级带一级，营造良好政治生态。

我们要深入推进企业的反腐败斗争。腐败问题是我们避不开的话题，当前公司的反腐倡廉形势依然严峻。在当前高压的反腐态势下，不管是什么人，什么背景，在惩治腐败问题上，党和国家“零容忍”，公司的反腐力度也不会削减，只会加强。今后，我们将持之以恒强化对关键岗位、重要人

员特别是一把手的监督管理，准确把握“四种形态”，严惩基层腐败。我们有的领导干部的所作所为，你以为是不透风的墙吗？你以为神不知鬼不觉吗？我希望大家守住做人的底线，不要碰高压线，祛除侥幸心理，不要活在“步步惊心”中。更希望大家自重自省，在岗时受员工拥戴，离开或退休后，不留下骂名。

我今天讲的这四点意见，大家要高度重视。希望你们从思想认识上、从根本上解决这些问题。

同志们，春节将至，希望各级党委、纪委要把好春节这个大关口，不要让腐败的风气吹进来，吹进我们领导干部贴着春联的大门，吹进我们领导干部温馨的年夜饭桌，不要让这个阖家团圆的节日变了味道！

我们要清醒的看到，滋生腐败的土壤依然存在，反腐败形势依然严峻复杂，一些不正之风和腐败问题影响、制约着公司的健康发展，我们要深刻认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性，公司将始终坚持以猛药去疴、重典治乱的决心，以刮骨疗毒、壮士断腕的勇气，坚决把党风廉政建设和反腐败斗争进行到底。只有这样，才能确保我们二冶继续阔步前进、扬帆远航！