

全面加强纪律建设 不断强化责任担当 以永远在路上的韧劲把全面从严治党引向深入

——在中国二冶 2018 年党风廉政建设和反腐败工作会议上的报告

白 峰

同志们：

受公司党委的委托，我向会议报告 2017 年中国二冶集团党风廉政建设和反腐败工作情况，部署 2018 年工作任务。

一、2017 年的工作回顾

2017 年，按照中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议部署，公司党委全面落实“两个责任”，严明党的纪律，强化干部作风建设，加大案件查办力度，党风廉政建设和反腐败工作取得新的成效。

（一）加强党风廉政教育，努力增强各级干部廉洁从业意识

去年初，二冶组织召开了党风廉政建设和反腐败工作会议，认真传达贯彻落实中冶集团 2017 年党风廉政建设和反腐败工作会议精神，全面部署二冶党风廉政建设和反腐败工作；印发了《2017 年党风廉政建设和反腐败工作要点和任务分解表》，明确了党风建设和反腐败各项重点工作、主责单位、完成时限，并认真抓好落实；公司党委通过召开党委会、民主生活会、“三会一课”等形式，组织党员干部认真学习党的十八届七中全会、十八届中纪委七

次全会及习近平系列重要讲话精神。特别是党的十九大召开后，公司党委及时组织两级公司领导班子成员和机关部门负责人观看了开幕会盛况，并组织党员干部认真学习党的十九大和中纪委十九届二次全会精神，以及习近平新时代中国特色社会主义思想；按照中冶集团党委要求，公司组织开展了“第五次反腐倡廉教育宣传月”活动，各单位紧紧围绕“知敬畏、重操守、强作风”这一主题，组织党员干部学习了《党章》、《纪律处分条例》、《廉洁自律准则》、《党内监督条例》和《中国二冶违纪违规行为行政处理规定》等；组织谈话谈心 730 人次，征集征文 22 篇。公司纪委（监察部）建立了纪检监察（审计）系统微信群，通过微信群及时将中冶集团和二冶党风廉政建设工作部署和相关纪律要求及时传达到二级公司、外地区域分公司和项目部，收到较好效果。通过持续深入的开展思想教育，进一步增强了广大党员干部廉洁自律意识和不抓党风廉政建设就是失职的责任意识。

（二）不断强化党员领导干部党风廉政建设主体责任意识

在召开的二冶 2017 年党风廉政建设和反腐败工作会议上，公司党委与 8 名公司领导班子成员签订《党风廉政建设责任书》，督促落实“一岗双责”，并与 29 家二级单位、区域分公司、直管项目部党委（总支、工委）书记签订《党风廉政建设责任书》，全面落实“第一责任人”职

责；同时，公司纪委组织所属单位签订《党风廉政建设责任书》223份；组织科级以上领导干部结合岗位实际独立手写《廉洁从业承诺书》748份；公司纪委书记结合公司领导班子成员日常工作中落实“一岗双责”职责情况，通过对公司班子成员落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等进行评价、打分的方式进行“画像”；公司纪委将落实“两个责任”的4个方面内容纳入二级公司季度绩效考评，使管党治党“软指标”变为“硬指标”，较好地形成了层层传导责任，层层传导压力，层层抓好落实的党风廉政建设和反腐败工作的良好局面。

（三）加强监督检查，强化作风建设，努力打造风清气正的内部环境

2017年是中冶集团领导力提升年，也是公司转型发展、提质增效的关键之年。公司党委将加强作风建设做为提升企业管理水平的重要内容，组织领导干部认真学习了中冶集团董事长国文清在中冶集团2017年工作会议上所做《关于中冶集团领导力建设的问题》的重要讲话。公司召开了“加强两级机关作风建设动员大会”，会上，公司党委从两级机关管理纪律、工作效率、服务意识等七个方面，深入剖析了机关作风建设存在的问题，并结合企业改革发展、转型提质所面临的新形势、新任务制定了加强作风建设的七条措施。公司监察部将加强两级机关作风建设作为监督检查的工作重点，组织有关部门对两级机关员工

的在岗情况、工作状态，特别是岗前饮酒等进行了专项检查。同时，为更好的贯彻落实中冶集团提出的“公司围着项目转”的工作要求，作为公司项目管理“五大监督系统”之一的“纪检监察（审计）系统”，充分发挥职能作用，紧紧围绕工程项目扎实开展监督检查，与有关职能部门成立现场督导组，先后对华云电厂、包头铝厂等 3 个项目的履约情况进行现场督导检查；公司监察部参加了公司采购中心组织的劳务分包、设备、物资采购管理工作大检查，进一步规范了所属单位的经营管理行为。此外，公司还对有关单位“违规收取投标保证金”及“工程项目大临设施建设存在问题”等相关的 26 名责任人进行了责任追究，为打造风清气正的干部队伍和建立良好的内部经营环境起到了积极的促进作用。

（四）全面落实中央“八项规定”精神，坚决纠正“四风”问题

公司纪委持之以恒落实中央“八项规定”精神，认真抓好日常监督检查，组织开展了“违规购买消费高档白酒集中排查整治”和监督中央八项规定精神落实、纠正“四风”工作调研等活动。在重大节日前，公司都要印发提醒文件，对节日期间加强党风廉政建设提出明确要求，并组织所属单位对“公车封存”、“违规公款宴请”、“违规购买赠送公款节礼”和“利用内部食堂搞隐形‘四风’”等情况开展 6 次集中检查和自查自纠活动。

（五）加大问题线索管理及案件查办工作

公司纪委进一步完善问题线索台账，定期召开纪委会对收到的举报件和领导交办件进行分析研究，组织调查核查。去年，公司先后收到问题线索 12 件。其中，中冶集团纪委交办 8 件，群众举报 3 件，领导交办 1 件。上述问题线索已全部查实。

（六）扎实推进中冶党委巡察反馈问题的整改工作

公司党委认真落实中冶党委巡察反馈会议精神，党委书记多次组织相关部门对问题清单进行细化分解，落实整改责任，明确完成时限，并认真抓好落实。公司分管领导按照“一岗双责”要求，协调相关部门充分发挥监督检查职能，认真组织本业务系统的整改工作；公司纪委加大督导检查力度，下发巡察反馈问题整改“告知函”8 份。目前，已完成反馈问题整改 217 条，整改率达 90.1%。其中，对 37 人次进行批评教育；谈话提醒 35 人次；清理违规费用 6.8 万元；修改完善制度 5 项，巡察反馈问题整改工作取得较好成效。

2017 年，公司党委认真落实全面从严治党责任，扎实推动党风廉政建设和反腐败工作，全面从严治党取得新成效，两级党委管党治党的意识显著提升，党风廉政建设的主动性明显增强，风清气正的内部环境已经形成。

在充分肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，党风廉政建设和反腐败斗争形势依然严峻复杂，滋生腐败的土壤

依然存在，全面从严治党任重道远，不可有丝毫懈怠。从公司党委开展的党建工作检查、纪委梳理的问题线索、执纪审查，特别是中冶党委巡察组对公司二级单位抽检覆盖率仅为 30%而反馈问题却多达 241 条的情况下来看，两级公司党委在党的领导、党的建设方面不同程度的存在弱化、淡化、虚化、边缘化问题，管党治党责任层层递减、层层弱化，从严治党不力；选人用人失察、薪酬发放不规范，财务纪律执行不严、违规报销现象仍然存在，“四风”问题禁而不绝；有的单位工程项目分包、物资采购不招标或违规招标问题依然突出；有的领导干部个人事项填报严重不实。上述种种违纪违规问题，暴露出一些单位主体责任缺失、监督责任缺位、管党治党失之于宽松软等一系列深层次问题，必须高度重视，认真解决。

二、2018 年主要工作

2018 年是贯彻党的十九大精神的开局之年，也是公司转型提质、创新发展的关键之年，做好公司党风廉政建设和反腐败工作责任重大。公司党风廉政建设和反腐败工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大和中央纪委二次全会精神，按照中冶集团党风廉政建设和反腐败工作会议的统一部署，不忘初心，牢记使命，坚持全面从严治党，严明党的政治纪律和政治规矩，锲而不舍落实中央八项规定精

神，全面加强纪律建设，努力营造风清气正的企业良好政治生态，为“建设美好二冶”提供坚强保证。

（一）把政治建设摆在首位，严格落实全面从严治党政治责任

要把讲政治的要求贯穿于全面从严治党的全过程。要进一步增强“四个意识”，深入学习贯彻党的十九大和中纪委十九届二次全会精神，以及中冶集团 2018 年党风廉政建设和反腐败工作会议精神，坚持和加强党的全面领导，坚决维护党中央权威和集中统一领导；**要严明政治纪律和政治规矩**，加强对党内政治生活状况、党的路线方针政策和民主集中制等制度执行情况的监督检查，特别要对“七个有之”问题高度警觉，坚决清除对党不忠诚不老实、阳奉阴违的“两面人”、两面派，营造风清气正的企业良好政治生态；**要严肃党内政治生活**，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，积极开展批评与自我批评，督促各级领导干部自觉加强党性锻炼，不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力，自觉抵制商品交换原则对党内生活的侵蚀。

严格落实全面从严治党政治责任，强化责任担当。公司各级党组织要坚持行使权力和担当责任相统一，切实把全面从严治党的主体责任扛起来，党委书记要全面履行“第一责任人”职责，知责、尽责、负责，做到真管真严、敢管敢严、长管长严，重要工作亲自部署、重大问题

亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办；领导班子成员必须全面履行“一岗双责”职责，全力抓好分管领域的党风廉政建设工作；公司纪委既要协助党委履行好主体责任，也要责无旁贷地肩负起监督责任，加强对各级党组织履行管党治党责任情况的监督检查，强化对“关键少数”和重点领域的监督，做好对公司职能部门和各单位“一把手”的日常监督。要用好问责利器，严格执行问责条例，对全面从严治党不力、落实“两个责任”不到位、选人用人失察、“四风”和腐败问题突出、巡察整改不力的要严肃问责，让失责必问、问责必严成为常态。

（二）巩固拓展落实中央八项规定精神成果，打好作风建设持久战

重点整治形式主义和官僚主义。要坚决抵制纠正以会议落实会议，以文件落实文件，把该承担的责任往下推，把该解决的问题往上移，脱离群众、高高在上等问题，对表态多调门高，行动少落实差的，要抓住典型，坚决问责。要坚决反对特权思想、特权现象，督促党员干部求真务实、埋头苦干，不浮躁、不浮夸，追求实实在在的工作业绩；督促党员干部工作重心下移，解决好事关职工群众切身利益的矛盾和问题。

持续整治享乐主义和奢靡之风。要密切关注享乐主义、奢靡之风新动向新表现，紧盯不放、寸步不让，继续在常和长、严和实、深和细上下功夫，坚决防止回潮复

燃。要加大“四风”问题的查处和通报曝光力度，不断释放越往后执纪越严的信号，警钟长鸣，震慑常在。要畅通职工群众监督举报渠道，充分发挥广大职工群众的监督作用。

建立健全作风建设长效机制。要对照《中央政治局贯彻落实中央八项规定精神的实施细则》及中冶集团制定的《关于落实中央八项规定精神的实施细则》，制定公司的贯彻落实办法，并严格执行。要加大监督检查力度，严肃执纪问责，管出习惯、抓出成效、化风成俗。

领导干部率先垂范，形成“头雁效应”。两级公司主要负责人既要担起作风建设领导之责，又要洁身自好，以身作则，带头转变作风，坚持身体力行、以上率下，一级做给一级看、一级带着一级干，引领公司作风建设的大转变，形成“头雁效应”。

（三）持续推进巡察反馈问题的整改工作

要严格落实“一岗双责”责任。公司两级党组织要全面履行巡察整改主体责任，严格按照中冶集团国文清董事长提出的“要求要严、整改要细”的工作方针，牢固树立“抓好问题整改是本职、抓不好整改是失职，不抓整改是渎职”的理念，以更加坚定的立场、更加坚定的态度深入贯彻落实巡察整改工作。**权力就是担当，担当就是责任。**党委书记做为第一责任人要统领整改工作全过程；班子成员要严格按照“一岗双责”的要求担负起分管区域内的整改落实

实责任；职能部门要举一反三，做到横向到边、纵向到底、不留盲点、不留死角，全面深入地抓好本系统反馈问题的整改，要按系统组织自己的“巡察”，重点是中冶党委巡察组未有抽检到的那 70%的二级公司；纪委要切实履行巡察整改的监督责任。对“四风”问题要立行立改；对短期可以解决的问题要即知即改；对不能立即解决的问题，要制定措施、落实责任和整改时限。确保一个问题一个问题解决，一项任务一项任务完成，一个节点一个节点突破。要强化整改问责，把整改落实情况作为领导人员考核、奖惩的重要依据，对拒不整改或整改不到位的，必须严肃问责。

（四）全面加强纪律建设，用严明的纪律管党治党

开展经常性纪律教育。通过原文学习、典型引导、警示教育等方式，把党风廉政教育融入日常的学习工作生活之中，切实提高纪律教育的针对性、时效性，增强党员干部的党章意识和党纪观念，真正把党章党规党纪入脑入心，时刻知敬畏、存戒惧、守底线，使铁的纪律转化为党员干部的日常习惯和自觉遵循。

强化日常监督管理。信任不能代替监督，要强化日常监督意识，提升日常监督力度，坚持以严的标准要求干部、以严的措施管理干部、以严的纪律约束干部，使纪律真正立起来、严起来、执行到位。纪检监察部门要充分发挥监督执纪问责职能，特别要强化“对监督的再监督，对

检查的再检查”的工作机制。各职能部门要全面履行监督、检查的工作职责，不断提高发现问题、解决问题的能力；纪检监察部门要严格履行再监督、再检查的工作职责，强化对各部门履行其监督、检查工作职能情况的再监督、再检查，加大对职能部门在系统管理过程中出现的不作为、慢作为、乱作为等问题的问责力度。同时，要深入贯彻落实中冶集团提出的“公司围绕项目转”的工作要求，加强对项目的监督检查，适时组织有关部门深入施工现场围绕合同履约、降本增效等开展监督检查，确保各项工程建设的有序运行。

准确把握运用监督执纪“四种形态”。所谓“四种形态”，就是指党内关系要正常化，批评和自我批评要经常开展，让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态；党纪轻处分和组织处理要成为大多数；对严重违纪的重处分、作出重大职务调整应当是少数；而严重违纪、涉嫌违法立案审查的只能是极极少数。要坚持在第一种形态上多下功夫，提高发现问题能力，抓早抓小抓预防，让红脸出汗成为常态。要用好提醒谈话、诫勉谈话、函询等手段，多做咬耳扯袖、防偏纠错的工作，切实把纪律挺在前面，防止小错酿成大错；要深化分类处置，依据党规党纪，综合考虑违纪性质和情节、造成的后果和影响、认错悔错态度，以及配合组织审查等情况，把握好各形态之间的转化条件和要求，让“四

种形态”既彰显铁腕反腐、惩前毖后的坚定决心，又体现严管厚爱、治病救人的组织关怀。

（五）深化标本兼治，巩固发展反腐败斗争压倒性态势

强化不敢腐的震慑。要敢于用治标的利器，加大惩治力度，坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚持重遏制、强高压、长震慑，减存量、遏增量。重点查处以权谋私、国有资产流失等案件；严肃查处企业招标投标、工程建设、物资采购、选人用人等重点领域和关键环节发生的腐败问题；严厉惩治发生在职工群众身边的腐败行为，推动全面从严治党向基层延伸。

扎牢“不能腐”的笼子。要健全权力运行制约和监督机制，紧盯企业决策权、用人权，紧盯问题易发多发的重点领域和关键环节，紧盯关键少数特别是“一把手”，建好制度、立好规矩，规范权力运行，切断利益输送链条，让贪腐无机可乘，无空可钻。要健全廉洁风险防控机制，建立覆盖廉洁风险防控措施，加强对廉洁风险的监测分析和动态管理。

增强“不想腐”的自觉。要紧紧抓住党的思想建设这个基础，教育引导党员干部坚定理想信念、筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。要认真开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，用习近平新时代中国特色社会主义思想

主义思想武装头脑，提高党性修养和思想政治水准，使“不想腐”成为自觉。

（六）着力打造政治过硬、本领高强的纪检监察干部队伍

全面加强纪检监察队伍建设。纪检监察干部要做到政治过硬、本领高强、干净担当。公司两级党组织要高度重视纪检监察机构和队伍建设，加大对纪检监察干部的培养、使用和轮岗交流力度，要将那些人品好、作风正、敢担当、业务强的干部选拔到纪检监察队伍中来，确保这支队伍能干事、干成事。公司将积极探索加强施工企业纪检监察工作的有效途径，充分发挥区域分公司、项目部兼职纪检员作用，不断强化对区域分公司和项目部的有效管控力；纪委书记要通过参与干部选拔初始酝酿、“三重一大”决策、廉洁审核、廉洁档案的建立与更新等方式及途径，及时发现、及时报告问题；要带头对党忠诚、带头担当作为、带头提高本领、带头锤炼作风，同时还要抓好班子和队伍建设，努力打造一支忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的坚强战斗集体。

同志们，全面从严治党永远在路上。让我们以无私无畏的工作精神、奋发有为的工作热情、真抓实干的工作实绩，不断推动公司党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效，为全面完成今年各项工作任务、实现转型提质新目标提供坚强保障。